

ECUADOR SE
CONSTRUYE
CON

SOS TENI BILI DAD



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023



CONSTRUYENDO
LOS SUEÑOS
DEL ECUADOR.

 **NOVACERO**
EL ACERO DEL FUTURO

ÍNDICE

CAPÍTULO

1

Nuestra esencia corporativa
(Pág. 3)

CAPÍTULO

2

Nuestro impulso económico sostenible
(Pág. 20)

CAPÍTULO

3

Nuestros colaboradores y sus familias
(Pág. 25)

CAPÍTULO

4

Nuestro compromiso con el desarrollo
de nuestros clientes y comunidades
(Pág. 31)

CAPÍTULO

5

Nuestras acciones
por un mundo mejor
(Pág. 36)

CAPÍTULO

NUESTRA ESENCIA CORPORATIVA

MEN SAJE

GRI 2-22

Queridos colaboradores, socios y amigos de Novacero:

Quiero compartir con ustedes un resumen de nuestros logros destacados en el 2023 y algunas iniciativas 2024. El año pasado fue muy especial para nosotros, porque en junio cumplimos 50 años acompañando la construcción de sueños para un mundo mejor; y lo celebramos en compañía de nuestra familia de colaboradores, proveedores, distribuidores y amigos. Definitivamente un hito que nos sirve de impulso para continuar sirviendo a nuestro país y su gente de acero.

Durante ese año, hemos fortalecido nuestro compromiso con el bienestar de nuestros 1.275 colaboradores y sus familias mediante programas de desarrollo profesional y políticas de inclusión. Asimismo, hemos reafirmado nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de nuestras comunidades a través de proyectos educativos y culturales. Además, hemos intensificado nuestros esfuerzos en sostenibilidad ambiental, buscando impulsar mejoras en nuestros procesos que nos permitan cumplir con nuestra meta de ser ecoeficientes. Nuestras acciones dieron resultados, lo que nos permitió consolidarnos como **la empresa #1 de la industria del acero.**

Esto y mucho más es lo que nos define como una empresa con un propósito claro: servir al Ecuador y a nuestra comunidad. Creemos firmemente que el crecimiento compartido tiene un impacto positivo en los desafíos como sociedad. Es por eso que consideramos que es necesario que tanto las organizaciones como los empresarios asuman una profunda conciencia social y ambiental. Solo así seremos capaces de transformar nuestras realidades y salir adelante como el gran país que somos.

Agradecemos su apoyo y compromiso continuo mientras trabajamos juntos para un futuro aún más prometedor para todos.

Luis Villacrés Smith

Presidente Ejecutivo

QUIÉNES SOMOS

GRI 2-1



Somos **NOVACERO S.A.** una sólida empresa ecuatoriana, pionera y líder en el mercado desde 1973, que ofrece la mejor experiencia en la creación, desarrollo e implementación de soluciones de acero para la construcción.

Nuestros productos se encuentran en modernas construcciones industriales y agroindustriales, instalaciones comerciales, educativas, deportivas, de viviendas y en infraestructuras viales del Ecuador y el exterior.

Estamos orgullosos de decir que trabajamos por y para el desarrollo del Ecuador, priorizando la sostenibilidad como eje de nuestro negocio, y velando por el bienestar de nuestros grupos de interés.



Entregar la más amplia **gama de productos y soluciones de acero** que brinden confianza y generen valor a nuestros clientes, colaboradores y la comunidad en forma sostenible.

Liderar la industria del acero innovando y construyendo un futuro sostenible.

1. Cumplimiento
2. Actitud positiva
3. Aprendizaje
4. Proactividad

PILARES ESTRATÉGICOS

ES TRA TÉGI COS

PILARES



PROFUNDIZACIÓN DE MERCADOS CENTRADOS EN EL CLIENTE

Entender la dinámica del mercado y el cliente, permitiendo adoptar prácticas para dar cobertura y generar ventaja competitiva en el mercado.



FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

Mejora continua de la organización que contribuya al mantenimiento y desarrollo del negocio, logrando garantizar una adecuada articulación, rentabilidad y reducir ineficiencias.



TRASCENDENCIA DEL NEGOCIO

Crea valor económico, medioambiental y social a corto, mediano y largo plazo, contribuyendo al bienestar y progreso en el entorno de la organización.

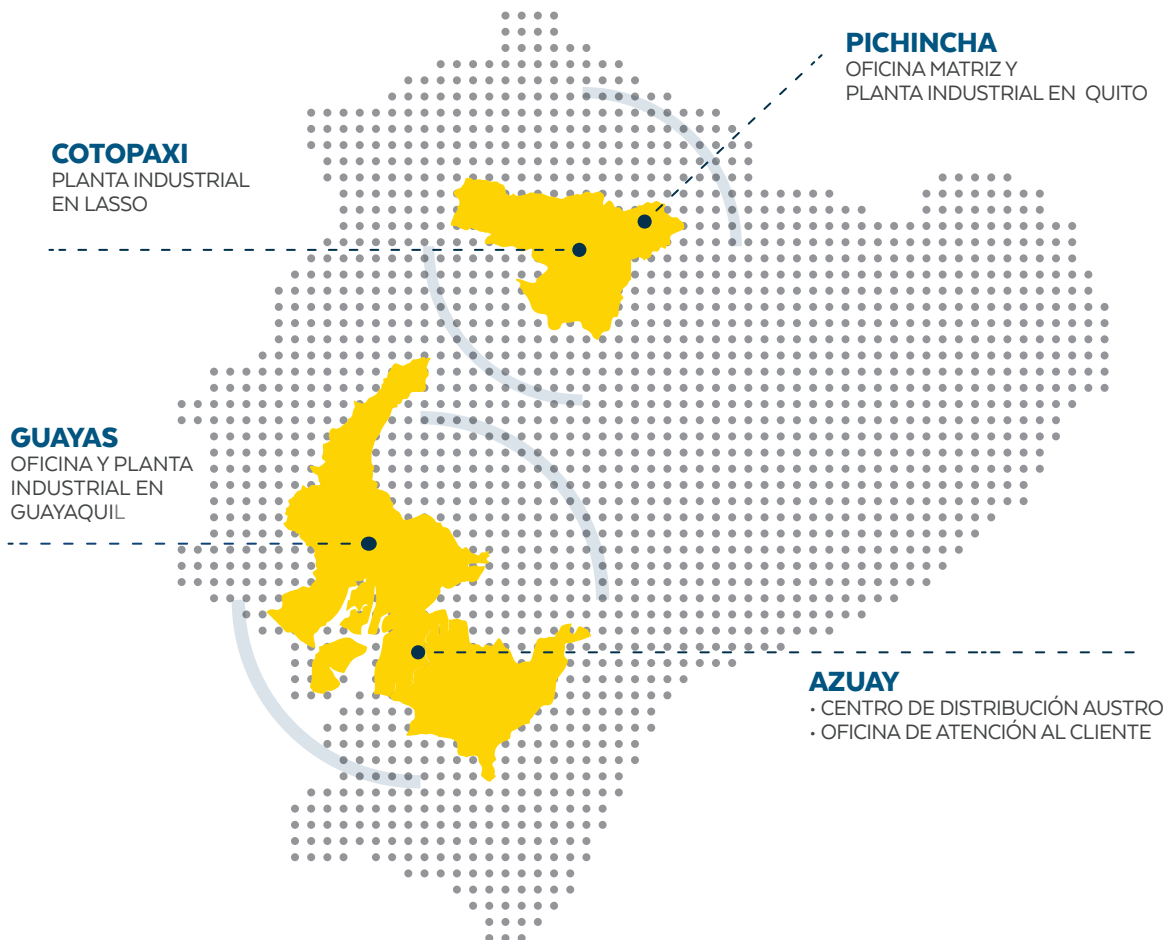


RENTABILIDAD EN LAS OPERACIONES

Aseguramiento de los beneficios para la organización y sus socios, respondiendo a las necesidades del mercado y garantizando ingresos, siendo eficientes en costos y gastos.

¿DÓNDE ESTAMOS?

GRI 2-1, 2-6



¿QUÉ HACEMOS?

GRI 2-1, 2-6

SECTOR

CONSTRUCCIÓN

- Varillas de refuerzo
- Cubiertas y paredes metálicas
- Estructuras metálicas y mixtas

INDUSTRIA

METALMECÁNICA

- Perfilería industrial
- Tubería liviana
- Carpintería metálica
- Tubería pre-galvanizada
- Tubería para conducción de fluidos
- Planos industriales

SOLUCIONES

INDUSTRIALES

- Tubos
- Galpones
- Tanques para agua

SOLUCIONES

VIALES

- Drenaje vial
- Seguridad y contención vial

NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-17, 2-18, 405-1

SOMOS
UNA EMPRESA
100%
ECUATORIANA

Nuestra empresa es de origen ecuatoriano y su estructura de liderazgo toma decisiones estratégicas en materia económica, ambiental y social, siendo la Presidencia Ejecutiva la máxima autoridad en la toma de decisiones.

Hemos establecido un Comité de Sostenibilidad conformado por distintas áreas de la empresa, incluyendo Recursos Humanos, Operación Técnica, Cadena de Abastecimiento, Finanzas, Marketing y Comercial y Sostenibilidad. Este comité es liderado por la gerencia, jefatura y/o posición clave del área que se relaciona directamente con nuestros principales grupos de interés.

Entre sus responsabilidades están:

- » Definir cambios o mejoras en códigos, procesos y políticas que permitan alcanzar metas de sostenibilidad.
- » Elaborar el plan de sostenibilidad y dar seguimiento a las acciones para alcanzar las metas propuestas.
- » Revisar los resultados del estudio de materialidad, del análisis de percepción de stakeholders y proponer acciones.
- » Reportar los avances semestralmente junto con sus indicadores de impacto.
- » Consolidar y entregar información de la gestión del área que lidera para elaborar la memoria de sostenibilidad.

PRESIDENCIA

GERENCIA GENERAL

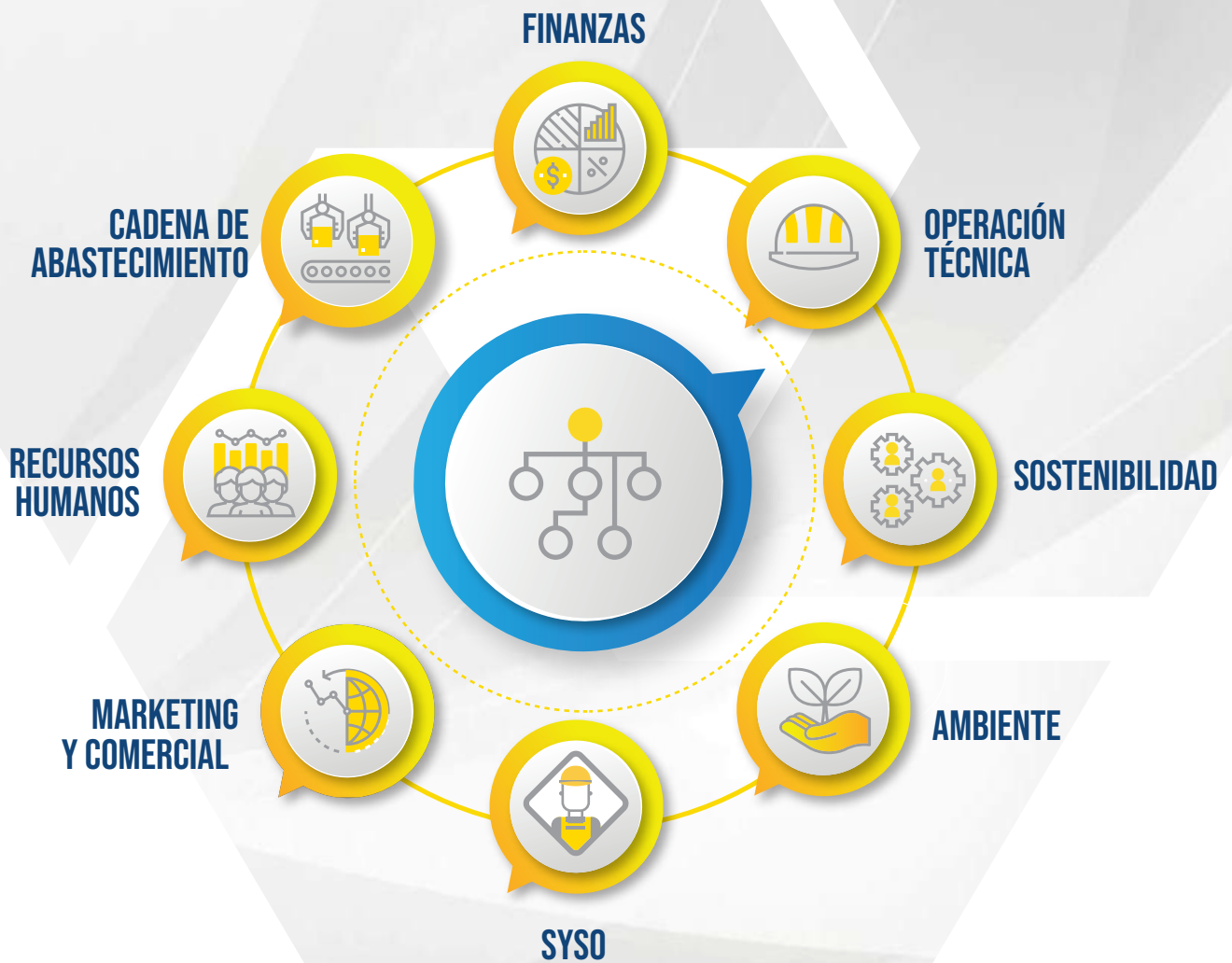
GERENCIAS DE ÁREA

**GERENCIA DE
SOSTENIBILIDAD**

**COMITÉ DE
SOSTENIBILIDAD**

**COORDINACIÓN DE
ASUNTOS CORPORATIVOS**

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD



ORGANIZACIONES A LAS QUE PERTENECEMOS

GRI 2-28

Nuestro objetivo es establecer relaciones positivas con nuestros grupos de interés, así como con organizaciones que compartan nuestros ideales y objetivos. En el 2023 compartimos experiencias y conocimientos con una red de organizaciones con las que juntos crecemos.



Pacto Global
Red Ecuador

ESTUDIO DE MATERIALIDAD



GRI 3-1, 3-2, 3-3

En esta Memoria de Sostenibilidad, hemos incluido nuestros temas relevantes, determinados en el último Estudio de Materialidad realizado con el apoyo de una consultora externa. Este análisis se efectuó en el primer trimestre de 2022, siguiendo los Principios de Materialidad y Participación de grupos de interés definidos por los Estándares GRI, en su versión 2016.

El proceso incluyó un análisis detallado, así como la evaluación y valoración de los impactos económicos, ambientales y sociales de las actividades de NOVACERO, considerando sus efectos y riesgos en el desarrollo sostenible. Además, se establecieron mecanismos de diálogo con los grupos de interés para captar sus expectativas, intereses y preocupaciones respecto a la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Esta rigurosa metodología nos permitió identificar con mayor precisión las áreas críticas de impacto y los temas que nuestros stakeholders consideran relevantes.

La inclusión de estos temas en nuestra Memoria de Sostenibilidad demuestra nuestro enfoque proactivo y responsable en la gestión de la sostenibilidad. Este enfoque nos ayuda a mitigar riesgos y maximizar oportunidades, así como a fortalecer nuestra relación con los grupos de interés, al abordar de manera efectiva sus principales preocupaciones y expectativas, consolidando así nuestro compromiso con la sostenibilidad y la creación de valor compartido a largo plazo.



NUESTRO PROPÓSITO



En 2022, establecimos un propósito corporativo renovado: **"Acompañamos la construcción de tus sueños para un mundo mejor"**. Este propósito no solo nos guía, sino que también nos conecta profundamente con nuestros grupos de interés, buscando generar un impacto positivo en todos los entornos donde operamos. En 2023, este propósito continuó siendo el motor de todas nuestras acciones y decisiones.

EN NOVACERO ESTAMOS
CONSCIENTES QUE LAS
PERSONAS ESTÁN EN EL
CENTRO Y NUESTRO PROPÓSITO
COMPLEMENTA NUESTRO
IMPULSO DE SER UN AGENTE
DE CAMBIO.

En Novacero, nuestra misión pone a las personas en el centro de todas nuestras iniciativas. Reconocemos que ser un agente de cambio positivo implica no solo apoyar a nuestros colaboradores y comunidades, sino también impulsar un futuro más sostenible. Estamos comprometidos con la sostenibilidad y con la creación de un legado de crecimiento y prosperidad para las futuras generaciones.

Nuestra labor diaria se fundamenta en la transparencia, la confiabilidad, y la solidez, valores que nos permiten inspirar y motivar a todos nuestros públicos a trabajar por y para sus sueños. Fomentamos un entorno donde la innovación y la colaboración son esenciales, y donde cada individuo tiene la oportunidad de alcanzar sus metas personales y profesionales.

ACOMPANAMOS LA
CONSTRUCCIÓN DE TUS

SUEÑOS

PARA UN MUNDO MEJOR.



MODELO DE SOSTENIBILIDAD Y GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-29

Grupos de INTERÉS PRIORITARIOS

- Colaboradores y sus familias
- Proveedores locales PYMES
- Microempresarios del reciclaje
- Maestros y profesionales de la construcción
- Comunidades vecinas
- Generaciones futuras



5 IGUALDAD DE GÉNERO



6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



LO MÁS DESTACADO 2023



Centro de Distribución del Austro

Durante el 2023 llevamos a cabo la construcción de nuestro Centro de Distribución Austro, ideado para brindar un mejor servicio a nuestros clientes con entregas más ágiles y atención más cercana para la provincia del Azuay, así como en las provincias de Cañar, Morona Santiago, Loja y Zamora Chinchipe.

Estas nuevas instalaciones fueron inauguradas en marzo del 2024.

Planta recuperadora de residuos

Esta planta en Lasso procesa los residuos que se generan en la fragmentación de la chatarra que reciclamos como materia prima, para que mediante su transformación puedan ser aprovechados en diversas industrias. Así, evitamos que **más de 12 mil toneladas anuales** de desperdicios se conviertan en basura, contribuyendo activamente a la reducción de la contaminación y a la economía circular.



NOVARED - Empresa B certificada

Hicimos realidad esta meta luego de un arduo trabajo entre el equipo de Novared y Novacero con el acompañamiento de Sistema B, obteniendo una **calificación de 108.9 puntos**. Este hito destaca nuestra visión de negocio comprometida con la creación de valor y el triple impacto.



Construcción sostenible: Pioneros junto al CEES

Como miembros del CEES, promovemos prácticas de construcción sostenible. Emitimos 4 Fichas de Aporte de Materiales LEED con productos 100% ecuatorianos, siendo los primeros en el país. Además, fabricamos galardones para los Premios a la Sostenibilidad en la Construcción utilizando materiales reciclados.



LO MÁS DESTACADO 2023



Fomentamos la calidad de vida

Con el compromiso de cuidar a nuestra gente, creamos el programa **Calidad de Vida** aplicado por GreenLight, usando la metodología Poverty Spotlight. Logramos empoderar a **349 familias en tres localidades**, promoviendo mejores hábitos. En 2024, continuamos acompañándolas para garantizar el logro de sus objetivos.

Promovemos espacios libres de acoso

Priorizamos el bienestar y la igualdad de los colaboradores, y siguiendo nuestro plan de trabajo nos unimos a **ELSA (Espacios Laborales Sin Acoso)**, una innovadora plataforma que diagnostica, previene y erradica el acoso y la discriminación. En 2023, iniciamos el diagnóstico y este 2024 planteamos acciones a seguir. Nuestro objetivo es fomentar entornos donde todos se sientan seguros, respetados y valorados.



La innovación sostenible premiada por CORPEI

Destacamos entre las seis empresas ecuatorianas comprometidas con la economía circular gracias al proyecto +ECI Más Ecuador Circular Inclusivo de CORPEI y la Unión Europea. La iniciativa **"Gestión de Lubricación Integral Aplicada a la Economía Circular"**, que prolonga la vida útil de los lubricantes mediante un software innovador, refleja nuestro compromiso con la reducción de nuestra huella ambiental.



Nueva plataforma de proveedores

Desarrollamos el nuevo Portal de Proveedores Novacero, que nos permite mejorar la experiencia de nuestros procesos de compras, a la vez que agilizamos los procesos con tecnología. Esta implementación nos permite afianzar la creación de valor compartido para ellos y nosotros.



LOGROS Y RECONOCIMIENTOS



RANKING
18

Puesto 18 ranking 100 empresas más responsables del país
No. 1 en la industria del Acero
MERCOSI ESG 2023 publicado por El Universo



Somos una empresa socialmente responsable

Somos la primera empresa en la industria del acero en recibir el distintivo **Empresa Socialmente Responsable (ESR)**

Otorgado por CERES Ecuador



Reconocimiento entre las empresas con **mejor reputación empresarial**
Otorgado por EKOS



Reconocimiento **BEST TECH Proyectos 2023** - Categoría: Alta disponibilidad de aplicaciones industriales.
Otorgado por EKOS



Reconocimiento a las Buenas Prácticas de **Equidad de Género Empresarial**.
Otorgado por EKOS Violeta



Reconocimiento de **Pioneros por la Equidad de Género** otorgado al Ing. Ramiro Garzón, Gerente General.
Otorgado por EKOS Violeta



Reconocimiento como **Empresa Triple Impacto**.
Otorgado por EKOS

RANKING
2

TOP 2 en empresas más grandes del sector de la Construcción dentro del Ranking 500 Mayores empresas del Ecuador.
Publicado por VISTAZO

RANKING
27

Puesto 27 en las Empresas que más contribuyen a los ODS.
Publicado por VISTAZO - YPSILOM



Reconocimiento como **empresa sostenible**.
Otorgado por Cámara de Comercio de Quito y Organización Soy Responsable



Reconocimiento como parte de las **empresas con mayor Crecimiento en el 2023** dentro del Ranking 500 Mayores empresas del Ecuador.
Publicado por VISTAZO



Certificación Empresa Ecoeficiente en nuestras 3 plantas de producción
Otorgada por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica

RANKING
2

Empresa Siderúrgica con mejor reputación de marca según el Ranking Merco 2023.
Otorgado por MERCOSI

2

IMPULSO ECONÓMICO SOSTENIBLE

CAPÍTULO

IMPULSO ECONÓMICO SOSTENIBLE



GRI 201-1, 3-3

En 2023, Novacero tuvo un impacto económico significativo en Ecuador. A través de nuestras operaciones, impulsamos el crecimiento económico local, creamos empleos y promovimos el desarrollo sostenible.

Para gestionar y evaluar nuestro desempeño económico, empleamos diversas herramientas como Estados Financieros, Reportes Estadísticos Comparativos, Reportes de Avances de Inversión e Indicadores de Cumplimiento Económico. Estas herramientas nos proporcionan un seguimiento detallado, permitiéndonos tomar decisiones estratégicas informadas y asegurar una gestión eficiente y transparente de nuestros recursos.

	INDICADOR	2022	2023
VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO	Volumen en toneladas	310.170	284.086
	Costos operacionales	\$ 302.785.791	\$ 257.603.884
	Salario y beneficios de los empleados	\$ 16.330.155	\$ 16.958.867
	Pagos a proveedores de capital	\$ 343.862.229	\$ 315.885.553
	Impuestos	\$ 8.835.404	\$ 5.928.355
	Valor económico retenido (es el valor económico directo generado menos el valor económico distribuido)	\$ 21.797.742	\$ 15.483.736



INVERSIONES QUE CONSTRUYEN EL FUTURO



GRI 203-1, 3-3

Mediante inversiones responsables y prácticas empresariales éticas, hemos fortalecido nuestra posición como un motor económico clave para la comunidad. Este enfoque nos ha permitido no solo crecer como empresa, sino también generar un impacto positivo y sostenible a largo plazo. Nos comprometemos a seguir contribuyendo al desarrollo económico local, creando oportunidades y mejorando la calidad de vida de las personas en las áreas donde operamos.

	2022	2023
Maquinarias y equipos	\$ 20,655,467	\$ 15,246,561
Otras inversiones realizadas	\$ 9,288,657	\$ 4,266,300



NUESTROS PROVEEDORES



GRI 204-1

Nuestras relaciones con proveedores son fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de nuestras operaciones. Estamos orgullosos de decir que el 91% de nuestros proveedores son de origen local, lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo de nuestra economía nacional.

Nuestro compromiso ambiental sólido se extiende a toda nuestra cadena de valor. Utilizamos materia prima reciclada para nuestros procesos de laminación en caliente y requerimos que todos nuestros proveedores cumplan con el cumplimiento de medidas ambientales en sus procesos. Estas prácticas no solo reducen nuestro impacto ambiental, sino que también promueven la economía circular.

Para gestionar los impactos de nuestra cadena de suministro, implementamos acciones que nos permiten solucionar, prevenir o reducir dichos efectos. Algunas de estas medidas incluyen alianzas estratégicas, capacitaciones, visitas y seguimiento de requisitos legales, asegurando la calidad y cumplimiento en todas nuestras operaciones.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa, creando un impacto positivo en nuestra cadena de valor y en la comunidad en general.

Número de proveedores por localidad

Localidad/Proveedor	2022		2023	
	NÚMERO DE PROVEEDORES	MONTO INVERTIDO	NÚMERO DE PROVEEDORES	MONTO INVERTIDO
GUAYAQUIL	391	\$ 27.381.679,29	463	\$ 28.780.031,67
QUITO	767	\$ 73.358.988,17	684	\$ 37.480.017,25
LASSO	108	\$ 29.421.766,30	118	\$ 24.840.218,36
OTRAS LOCALIDADES ECUADOR	53	\$ 23.242.334,65	143	\$ 19.398.847,90
INTERNACIONALES	139	\$ 165.655.803,31	140	\$ 120.228.675,00
TOTAL	1.458	\$ 319.060.571,72	1.548	\$ 230.727.790,18

COMPROMISO CON NUESTRA CADENA DE VALOR



Cuidamos su satisfacción

Medir la satisfacción de nuestros proveedores es esencial para identificar áreas de mejora, fortalecer relaciones y garantizar una cadena de suministro eficiente y ética. Su retroalimentación nos ayuda a mantener altos estándares de calidad y servicio.

89%

Índice satisfacción
Proveedores locales

2023

75%

Índice satisfacción PRN
(Punto de Reciclaje Novared)

2023





NUESTROS COLABORADORES Y SUS FAMILIAS

CAPÍTULO

LA MEJOR GENTE



GRI 401-1, 3-3

89%

CLIMA LABORAL

Medido por Servica.

En Novacero, nos enorgullece afirmar que somos un excelente lugar para trabajar. Nos esforzamos constantemente por crear un entorno laboral que promueva el crecimiento profesional, el bienestar de nuestros colaboradores y la satisfacción en el trabajo. Esto se debe a que valoramos a cada miembro de nuestra familia empresarial y nos esforzamos por proporcionar oportunidades de desarrollo, un ambiente de trabajo inclusivo y acciones que beneficien su crecimiento personal y económico. **Al 2023, generamos 249 contrataciones entre nuevas plazas y reemplazos, cerrando el año con una familia de 1275 colaboradores a nivel nacional.**

Nuestro trabajo como segundo hogar

	COLABORADORES					CONTRATACIONES			
	2022		2023			2022		2023	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES		MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
GUAYAQUIL Y CUENCA	58	285	63	296	GUAYAQUIL Y CUENCA	16	64	19	68
QUITO	74	197	81	217	QUITO	13	39	21	90
LASSO	48	600	47	576	LASSO	23	88	16	70
AUSTRO*			5	11	AUSTRO*			3	8
TOTAL	1262		1296			243		295	

En el 2022 nuestro Centro de Distribución Austro no estaba construido, por lo que la localidad de Cuenca se maneja de forma específica desde el 2023*



Oportunidad de trabajo

El trabajo digno es un elemento vital en la participación y relación social, así como en el desarrollo personal. Nos enfocamos en aumentar nuestra fuerza laboral joven y en generar trabajo directo en nuestras zonas de impacto.

36%
-454 COLABORADORES-

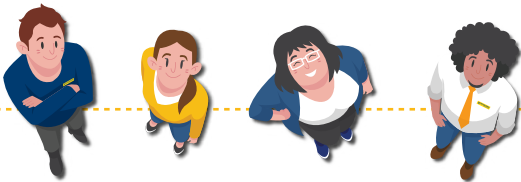
De nuestra fuerza laboral operativa está representada por colaboradores jóvenes menores de 30 años.

17%
-213 COLABORADORES-

De plazas directas en nuestras comunidades locales ubicadas a 5 km (aprox.) de nuestras tres plantas.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

GRI 405-1



Desde el 2022 somos parte de las 100 empresas suscritas a las **WEP's Principios de Empoderamiento Femenino**, afianzando nuestro compromiso en promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. Gracias a nuestras acciones, el resultado del autodiagnóstico creció significativamente pasando de un 58% en el 2022 a un **66% en el 2023**.

	2022		2023	
	MUJERES	% MUJ	MUJERES	% MUJ
Nómina Mujeres	169	13,6%	184	14,4%
Mujeres en Gerencias	2	28,6%	3	33,3%
Mujeres en Mandos Medios (Jefaturas/Coordinadores/Supervisores)	38	30,9%	33	28,2%
Mujeres Administrativas	116	48,5%	130	51,2%
Mujeres Operativas	13	1,5%	18	2,0%
Contratación de pasantes	23	45,1%	26	56,5%

Ahora somos
Más MUJERES
en la industria del acero



BIENESTAR FAMILIAR



GRI 401-2

Nuestros colaboradores y sus familias son el centro de nuestra empresa. Los cuidamos con beneficios como seguro privado, alimentación y campañas de salud. Además, mantenemos los programas Niños del Futuro y Jóvenes Protagonistas, que fomentan la cultura ambiental, la creatividad y los valores en los más pequeños. Estos programas incluyen actividades vacacionales, premios a los mejores estudiantes, bonos escolares, kits de salud y regalos navideños.

	2022	2023
Seguro Médico privado, colaboradores y familias	2.440	2.442
Participantes programas Niños del Futuro & Jóvenes Protagonistas	310	352
Cantidad de niños beneficiados programa Niños del Futuro & Jóvenes Protagonistas	1.071	1.052



Programa Familias Emprendedoras

Este programa, que hemos implementado anualmente desde el 2018, está orientado a mejorar la economía del hogar mediante el fomento de los negocios de las familias de nuestros colaboradores. Durante estos 6 años, hemos capacitado a 200 emprendedores, proporcionando capital semilla por un total de \$74.500 para 77 ganadores, y **sumando una inversión total de \$190.500**. Entendemos que al promover el desarrollo de emprendimientos dentro de nuestras comunidades, no solo estamos contribuyendo al crecimiento económico y social de nuestro país, sino que también estamos estableciendo las bases para un futuro más sostenible y equitativo.



	2023	2022
Familias graduadas del programa	53	58
Valor de capital semilla	\$ 14.500,00	\$ 10.800,00

El 87% de beneficiados son mujeres (2018 -2023)



Fomentamos la calidad de vida

PROYECTO MAPA DE VIDA

Reafirmamos nuestro compromiso de trabajar para el bienestar de nuestros colaboradores, mediante la implementación del programa **"Mapa de Vida"** en colaboración con la fundación Greenlight. Este programa utiliza la metodología internacional "Poverty Spotlight" o "Semáforo de la Pobreza" para mejorar la calidad de vida de las personas. El objetivo es empoderar a las familias mediante una herramienta tecnológica que ofrece autoevaluación y un modelo de intervención personalizado. Esto permite a las familias desarrollar soluciones prácticas para superar sus necesidades específicas, proporcionándoles recursos y conocimientos necesarios para una vida digna y sostenible.

Al 2023 logramos empoderar a **349 familias de nuestras localidades de Guayaquil, Quito y Lasso**. En 2024, continuamos acompañándolos para garantizar el logro de sus objetivos, mediante un seguimiento de sus avances y acciones pensadas para impactar en el desarrollo de sus indicadores.

El Semáforo analiza 48 indicadores divididos en 6 dimensiones:

1 • Ingreso y empleo



2 • Salud y medio ambiente



3 • Vivienda e infraestructura



4 • Organización y participación



5 • Educación y cultura



6 • Interioridad y Motivación



DESARROLLO DE NUESTROS TALENTOS



GRI 404-1, 3-3

El desarrollo de nuestros colaboradores es un eje esencial en nuestra operación. Estamos enfocados en fortalecer sus habilidades, promoviendo el bienestar y fomentando el compromiso, para crear un ambiente laboral saludable y propicio para el crecimiento mutuo.

Capacitaciones

		2022		2023	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Horas de Capacitación	GUAYAQUIL	1.939	12.290	2.32,5	10.319,5
	CUENCA	119	225,5	133	390,5
	QUITO	3.263	8.809	1.925,5	7.824
	LASSO	2.577,5	18.432,5	2.652	21.833,5
	TOTAL	7.895	39.757	7.039	40.367,5
TOTAL GENERAL		47.655,5 Horas		47.406,5 Horas	

Construimos el liderazgo del futuro

Pusimos en marcha nuestra **Escuela de Liderazgo** para empoderar y desarrollar a nuestros líderes, beneficiando directamente a **164 talentos**. El programa se divide en tres fases: la primera, enfocada en construir el modelo de liderazgo ideal para nuestra empresa; la segunda, centrada en la capacitación y potenciación del liderazgo, así como en la evaluación de líderes según nuestra Cultura de Servicio. La tercera fase, ejecutada en 2024, se enfoca en movilizar y culturizar a través de herramientas de desarrollo, retroalimentación y refuerzos grupales. Valoramos el crecimiento de nuestros colaboradores, fortaleciendo nuestro equipos y creando un ambiente más unido y motivado.

Lider
NOVACERO



CAPÍTULO

**NUESTRO
COMPROMISO CON
EL DESARROLLO
DE NUESTROS
CLIENTES
Y COMUNIDADES**

COMUNIDAD VECINA

GRI 413-1, 3-3

Apoyamos la educación como motor de las generaciones futuras.

Nuestra alianza con Unidos por la Educación

Desde enero de 2022, Novacero ha mantenido una sólida alianza con la Fundación Unidos por la Educación, reflejando nuestro compromiso con la educación como una prioridad fundamental. Como parte de este acuerdo de \$12,000, proporcionamos asesoría técnica y precios preferenciales en nuestros materiales, además de entrega gratuita, para apoyar la mejora de 500 escuelas en todo el país. Esta colaboración está alineada con nuestro propósito de construir los sueños del Ecuador y mejorar la calidad de vida de las generaciones futuras.

	2022	2023
Toneladas de materiales	40,28	62,54
Niños beneficiados	4.221	3.122
Escuelas beneficiadas	8	11

Una escuela que cuida de las generaciones futuras

En 2023, nuestra empresa fortaleció su compromiso con la comunidad de nuestra planta en Lasso, provincia de Cotopaxi, al colaborar activamente en el Proyecto de Transformación Socio-comunitaria de la Institución Educativa Juan Manuel Lasso, ubicada cerca de nuestras instalaciones. Realizamos una **contribución económica total de \$60.000**, distribuida entre los años 2023 y 2025.

Este aporte ha facilitado la renovación completa de los 5 salones de etapa inicial de la institución, con mejoras en mantenimiento, cerramiento, pintura, construcción de baños y la instalación de juegos para los niños. Además de nuestra contribución financiera, 47 colaboradores de nuestra planta en Lasso dedicaron un total de 146 horas en jornadas de voluntariado.

Las mejoras beneficiaron directamente a más de 137 niños en etapa inicial y de manera indirecta a los 588 estudiantes y sus familias en la institución.



Otras acciones con nuestra comunidad

Nuestra contribución comunitaria se centra en un radio aproximado de 5km alrededor de nuestras plantas, donando materiales de construcción para viviendas, escuelas y centros comunitarios.

	2022	2023
Toneladas otras donaciones	30,19	73,89
Personas beneficiadas otras donaciones	8.800	8.559



Antes



Después

- **Proyecto:**
Donación de materiales para la rehabilitación de una vivienda flotante en Babahoyo.

Fomentando Cultura Ambiental en las escuelas locales

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la educación, llevamos a cabo una serie de capacitaciones sobre gestión de desperdicios y economía circular en escuelas cercanas a nuestras tres plantas. Nuestro objetivo es crear una cultura ambiental sólida y duradera en las comunidades locales.

- **Unidad Educativa El Cenáculo - Guayaquil**
- **Escuela Camino del Inca - Quito**
- **Escuela Juan Manuel Lasso**



600

Personas impactadas

2023

3

Charlas realizadas en Guayaquil, Quito y Lasso

2023

NUESTROS ALIADOS PARA LIMPIAR EL MUNDO



NOVARED
RECICLAJE CON VALOR

Empresa



Certificada

Es una empresa aliada a Novacero que se dedica a la recolección y procesamiento de materiales reciclables principalmente chatarra metálica ferrosa, plástico, vidrio, entre otros; en redes de acopio a nivel nacional formadas por microempresas, quienes a su vez han ido creando sus propios grupos de pequeños recicladores.

Los procesos de Novared cumplen con las normas de seguridad y calidad correspondientes, no solo para recolectar, sino para transformar estos desechos en material de valor para diferentes fines.



62 Microempresarios de reciclaje
+ 86 puntos a nivel nacional
+ de 900 bodegas que apoyan a más de 12mil recicladores
42% son liderados por mujeres

Fortalecemos el reciclaje

Implementamos el programa "Escuela de Reciclaje del Futuro" en colaboración con Novared y los microempresarios del reciclaje. El objetivo fue mejorar las condiciones laborales de los recicladores base y la eficiencia de las operaciones de reciclaje. En el 2023 se organizaron 25 capacitaciones presenciales con una duración de 4 horas en diferentes puntos de reciclaje, beneficiando a **283 personas** de 8 ciudades, y abordando temas como la importancia del reciclaje, el manejo adecuado de materiales ferrosos, la seguridad laboral y la legislación.



**Escuela de
RECICLAJE
DEL FUTURO**

Más de
1.200

**Personas
capacitadas
presencialmente
desde el 2021
al 2023.**



NUESTROS CLIENTES



CAPOS, los duros de la construcción

Este programa insignia de Novacero, tiene como objetivo la profesionalización y certificación de la mano de obra de maestros albañiles de diferentes zonas del país. Al 2023, llegamos por primera vez a Galápagos y certificamos a un total de 572 maestros. Desde la creación de Capos, hemos impactado directamente a **1.346 maestros a nivel nacional con una inversión de más de \$590.000.**



	2023	2022
CAPOS certificados	572	499

➔ **112 mujeres graduadas del 2019 al 2023**

Maestría del Acero

En alianza con la UDLA, desarrollamos un micro máster de negocios en el acero, planificado en 2023 para su ejecución en 2024. La Maestría en Negocios del Acero, de 12 semanas de duración y modalidad virtual, consta de 15 módulos especializados impartidos por expertos nacionales e internacionales en Administración de Empresas y la Industria del Acero. Este programa **beneficia a 47 distribuidores y 48 microempresarios del reciclaje**, brindándoles la oportunidad de adquirir habilidades en áreas como asesoría comercial, mercadotecnia, marketing digital, innovación empresarial, construcción sostenible, experiencia del cliente, contabilidad, gestión financiera, habilidades gerenciales y gestión del talento humano. Además, profundiza en los productos de Novacero, tales como Varilla, Cubiertas, Tubería, Perfiles, Soluciones Viales y Sistemas Metálicos.

CAPOS
Los duros de la construcción



**MAESTRÍA
EN NEGOCIOS
DEL ACERO**



NUESTRAS ACCIONES POR UN MUNDO MEJOR

CAPÍTULO

CUIDAMOS NUESTRO PLANETA



GRI 302-1, 303-5, 3-3

En Novacero estamos comprometidos en trabajar garantizando una producción responsable con nuestro entorno y minimizando el impacto ambiental.

Certificaciones Ambientales

En 2012, obtuvimos por primera vez la certificación Punto Verde en nuestra planta de Lasso. Continuamos mejorando y, en 2015, logramos la certificación como **“Punto Verde Sector Productivo, Empresa Ecoeficiente”** otorgada por el Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica en esta planta. Finalmente, en 2022 y a través de 13 puntos verdes, logramos certificar nuestras tres plantas en Lasso, Quito y Guayaquil.

Al cierre de 2023, mantenemos la certificación mediante 13 proyectos de producción más limpia, enfocados en mejoras relacionadas con energía, materias primas, insumos y residuos. Algunos de estos proyectos son el resultado de nuestras Células de Innovación, programas llevados a cabo por grupos interdisciplinarios de colaboradores que buscan la mejora continua.

13 PUNTOS VERDES
AL 2023

3 PLANTAS
CERTIFICADAS
Guayaquil, Quito y Lasso

Somos la
1^a
**EMPRESA
ECOEICIENTE
de la industria
DEL ACERO**

Ministerio del Ambiente,
Agua y Transición
Ecológica



Medimos nuestros impactos

Nos esforzamos por operar de manera responsable y sostenible, minimizando nuestro impacto ambiental. Nuestro equipo ambiental colabora con cada área para garantizar una gestión responsable del entorno, buscando liderar en temas ambientales y operar con responsabilidad y eficiencia.

	2023	2022
Huella de Carbono Categoría 1 y 2 (% de reducción vs 2018) CO2e	14,75%	8,11%
Agua reutilizada	99%	99%
Eficiencia en Uso de energía (kWh/t)	517,41	528,16



Impulsamos la Economía Circular

Nos dedicamos a fomentar la economía circular a través de la recolección y reciclaje de materiales. Esta práctica no solo disminuye la cantidad de residuos, sino que también promueve la reutilización y el aprovechamiento sostenible de los recursos. Nos enorgullece contribuir activamente a la preservación del medio ambiente y al desarrollo económico sostenible.

	2023	2022
Eficiencia de materiales (hacia 0 desperdicios)	96,17%	96,63%
Toneladas evitadas en desperdicios	32.086	28.383
Ahorro/ingreso en generación de desperdicios	1'620.624	970.270



Células de Innovación



CÉLULAS
DE INNOVACIÓN

En 2023, celebramos el 20.º aniversario de nuestro programa de innovación. Este concurso interno está diseñado para fomentar la implementación de soluciones y mejoras que impacten positivamente los procesos de la empresa. Cada célula de innovación está conformada por grupos interdisciplinarios, que mediante acompañamiento y coordinación constante, alinean sus propuestas con los objetivos estratégicos de nuestra organización. Los grupos ganadores son premiados al año siguiente, tras evaluar los resultados obtenidos.

35

Proyectos
implementados

2023

259

Participantes

2023

Ahorro de \$796.749,59
Lo que representa 10,16 t
de CO2 no emitido.

Cultura Ambiental

Ser socialmente responsable significa promover una cultura ambiental desde nuestros colaboradores, que son los líderes y promotores de proyectos innovadores que generan cambios positivos directos a la producción y mitigando significativamente nuestros impactos contaminantes. Además, son frecuentes voluntarios, siempre dispuestos a formar parte de las jornadas de reforestación, con la cual en el 2023 logramos sumar más de 2.400 árboles sembrados, ayudando de esta forma, a reducir el CO2 emitido a nuestro planeta.

	2023	2022
Árboles y plantas sembradas	2.441	694
Personas capacitadas	1.296	1.427
Horas hombre de capacitación ambiental	11.349	20.596

Más de
2.400 Árboles
y plantas
sembrados
al 2023.



PERIODO OBJETO DEL INFORME

GRI 2-3

Acerca de este informe:

En Novacero, nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad nos lleva a presentar este informe de sostenibilidad de forma clara y concisa. Este resumen de información tiene como objetivo proporcionar una visión general de nuestras actividades y logros en el ámbito de la sostenibilidad durante el año 2023.



Hemos optado por un formato de resumen para facilitar la comprensión y accesibilidad de la información clave. Este enfoque nos permite destacar los aspectos más relevantes de nuestro desempeño en sostenibilidad y cómo estamos avanzando hacia nuestras metas a largo plazo.

En los próximos años, planeamos retomar y ampliar la información presentada, ofreciendo informes más detallados que aborden de manera integral todos los aspectos de nuestra estrategia de sostenibilidad. Esta evolución garantizará que nuestros grupos de interés puedan seguir el progreso de Novacero de manera transparente y detallada.

Contáctanos



NOVACERO
(04) 380-0600

VERIFICACIÓN EXTERNA

El presente documento fue validado por YPSIOM, consultora de Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Corporativa, que corroboró los contenidos materiales para reportar aquellos que indica el GRI en su versión referencial.



INFORME INDEPENDIENTE DE VERIFICACIÓN LIMITADA SOBRE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2023

A los miembros del Directorio y Accionistas NOVACERO S.A.
Guayaquil, 20 de junio del 2024

Objeto del aseguramiento limitado

Hemos sido contratados para efectuar un trabajo de verificación limitada sobre los contenidos de información e indicadores presentados en la Memoria de Sostenibilidad 2023 (en adelante, la "Memoria") por el año a terminar el 31 de diciembre del 2023 de NOVACERO S.A. (en adelante, la "Empresa").

Responsabilidad de la Administración por la Memoria de Sostenibilidad 2023

La Administración de NOVACERO S.A. es responsable por la preparación de la Memoria por el año a terminar el 31 de diciembre del 2023 de acuerdo con las directrices de contenidos e indicadores utilizando como referencia los Estándares GRI (Global Reporting Initiative).

Esta responsabilidad incluye: el diseño, la implementación y el mantenimiento de controles internos relevantes necesarios para permitir la preparación y presentación de la Memoria, que esté libre de distorsiones significativas debido a fraude o error.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con la independencia y los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y el debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

YPSIOM mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión sobre si la información incluida en la Memoria de Sostenibilidad por el año a terminar el 31 de diciembre del 2023 ha sido preparada de acuerdo con las directrices de contenidos e indicadores utilizando como referencia los Estándares GRI, basados en nuestro trabajo y el alcance que describimos en los párrafos siguientes.

Debe tenerse en cuenta que el presente informe de verificación no tiene la intención de evaluar, ni evalúa, el desempeño de NOVACERO S.A. en relación con el desarrollo sostenible.

Nuestro trabajo de verificación permite obtener una seguridad limitada acerca de que no han surgido asuntos que hagan pensar que la información presentada en la Memoria de Sostenibilidad, tomada en su conjunto, no se encuentre libre de distorsiones relevantes.

Aseguramiento limitado y procedimientos realizados

En un trabajo de revisión limitada la evidencia obtenida de los procedimientos efectuados es más limitada que en un trabajo de verificación razonable, por lo tanto, menos seguridad es obtenida en estos trabajos que en los de verificación para obtener una certeza razonable.

VERIFICACIÓN EXTERNA



Los procedimientos de verificación seleccionados dependen del juicio del auditor incluyendo la evaluación del riesgo de incumplimientos materiales con los criterios de preparación del Informe. Dentro del alcance de nuestro trabajo, hemos realizado, entre otros, los siguientes procedimientos:

- Revisión de los procedimientos y documentación relevante utilizada para recopilar y consolidar la información.
- Revisión de la consistencia de la información presentada en el informe de Sostenibilidad.
- Revisión de las fórmulas, exactitud aritmética y representación gráfica de la información.
- Revisión de la presencia o ausencia en la Memoria de Sostenibilidad de la información e indicadores de acuerdo con los criterios definidos utilizando como referencia los Estándares GRI, seleccionados como los más relevantes (materiales), presentados en la Memoria.

Conclusión

Con base en los resultados de la aplicación de los procedimientos de verificación anteriormente descritos, nada ha llamado nuestra atención por lo que declaramos que la Memoria de Sostenibilidad por el año terminado el 31 de diciembre del 2023, ha sido preparada utilizando como referencia los Estándares GRI.

Pamela Velasco Maldonado

Directora

YPSILOM

Guayaquil, 20 de junio del 2024

ÍNDICE GRI

Declaración de uso		NOVACERO ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.		
GRI 1 usado		GRI 1: Fundamentos 2021		
Estándar GR	Contenido	Ubicación	Omisión. Explicación	
GRI 1: Fundamentos 2021				
GRI 2: Contenidos Generales 2021				
La organización y sus prácticas de reporte	2-1 Detalles organizativos	4, 7, 8		
	2-2 Entidades incluidas en la presencia de informes de sostenibilidad		La información corresponde a NOVACERO S.A.	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	33		
	2-4 Actualización de la información		No ha existido actualizaciones de información de este periodo	
	2-5 Verificación externa	34		
Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7, 8		
Gobernanza	2-9 Estructura de gobernanza y composición	9		
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	9		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	9		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	9		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	9		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	9		
	2-15 Conflictos de interés	9		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	9		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	9		
Estrategia, políticas y prácticas	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	2		
Compromiso con los grupos de interés	2-28 Afiliación a asociaciones	12		
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	15		
GRI 3: Temas materiales 2021				
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	13		
	3-2 Lista de temas materiales	13		
GRI 201: Desempeño Económico 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	19		
	201-1 Valor económico directo, generado y distribuido	19		
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	20		
	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	20		
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	21		
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	21		
GRI 302: Energía 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	31		
	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	31		
GRI 303: Agua y efluentes 2018				
	3-3 Gestión de los temas materiales	31		
	303-5 Consumo de agua	31		
GRI 401: Empleo				
	3-3 Gestión de los temas materiales	23		
	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	23		
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	25		
GRI 404: Formación 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	27		
	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	27		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016				
	3-3 Gestión de los temas materiales	24		
	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	24		
GRI 413: Comunidades locales				
	3-3 Gestión de los temas materiales	28		
	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	28		

 /Novacero  @Novaceroec  Novacero S.A.  /NovaceroEcuador

www.novacero.com

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023



 **NOVACERO**
EL ACERO DEL FUTURO